

## Luis Herrero Del Arco

Gaitasunaren Azterketa Saileko koordinatzailea  
Coordinador del Área de Evaluación de la Competencia



“149 aholkularik eta 110 aztertzailek hartu dute parte Egituran”

LANEAN ESKURATUTAKO GAITASUN PROFESIONALAK AITORTZEKO ERREGE DEKRETUA 2009KO ABUZTUAREN 25EKO BOEN ARGITARATU ZEN. HORRI ESKER, FASE BERRI BAT HASI ZEN IKASKUNTZA EZ FORMALETAN ETA LANEAN ESKURATUTAKO GAITASUNAK EBALUATU, AITORTU ETA EGIAZTATZEKO EGITURAN.

“El Dispositivo ha contado con la colaboración de 149 asesores y 110 evaluadores”

LA PUBLICACIÓN EL PASADO 25 DE AGOSTO DE 2009 DEL REAL DECRETO SOBRE EL RECONOCIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES ADQUIRIDAS POR EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL BOE ABRE UNA NUEVA ETAPA EN LOS DISPOSITIVOS DE EVALUACIÓN, RECONOCIMIENTO Y ACREDITACIÓN DE LA COMPETENCIA ADQUIRIDA MEDIANTE APRENDIZAJES NO FORMALES Y EXPERIENCIA LABORAL.



## Gaitasunak egiaztatzekeo egitura berria Euskal Autonomia Erkidegoan

### El nuevo dispositivo de reconocimiento de la competencia del País Vasco

Orain arte, Laneko Gaitasunak Aitortzeko Egiturak 2003an proba libreei buruz argitaratutako 942. Errege Dekretua eta 70/ 2004 Euskal Herriko Dekretua hartzen zituen oinarri. Horien osagarri, Lanbide Heziketa eta Etengabeko Ikaskuntza Sailburuordeak ebazpena eman zuen, gaitasun horiek aitortzeko baldintzak, metodologia eta prozedurak ezartzen zituen.

Lege oinarri horrekin, Egitura 2004ko urrian hasi zen lanean 7 heziketa ziklotan: **karrozeria, sukaldaritza, makinaren instalazio eta mantentze elektromekanikoa eta lerroen gidaritza, ekipo eta instalazio elektroteknikoak eta mekanizatua erdi mailako zikloetan eta komunikazio eta informatika sistemak eta mekanizatu bidezko ekoizpena goi mailakoetan.** Ondoren, 2006ko martxoan, elektromekanika, soldadura eta galdaragintza ere sartu ziren (erdi mailakoak) baita administrazio eta finantzak eta obrak eta planak gauzatzea ere (goi mailakoak); 2007ko urrian goi mailako ziklo hauek gehitu ziren: **ikus-entzunezko ekoizpena, irratia eta ikuskizunak, soinua, irudia, ikus-entzunezkoen eta ikuskizunen errealizazioa, erregulazio eta kontrol automatikoko sistemak eta informatika sistemen administrazioa; azkenik, 2008ko martxoan beste**

Hasta ahora el Dispositivo de Reconocimiento de la Competencia Profesional venía actuando en base al Real Decreto 942 sobre pruebas libres publicado el año 2003 y el Decreto 70/ 2004 del País Vasco que se complementaron con la resolución del Viceconsejero de Formación Profesional y Aprendizaje Permanente en la que se establecían las condiciones, metodología y procedimientos para llevar a cabo dicho reconocimiento.

Con esta base legal comenzó sus actuaciones en octubre de 2004 con un alcance de 7 Ciclos formativos: **carrocería, cocina, instalación y mantenimiento electromecánico de maquinaria y conducción de líneas, equipos e instalaciones electrotécnicas y mecanizado todos ellos de grado medio y sistemas telecomunicación e informáticos y producción por mecanizado de grado superior.** Posteriormente en marzo de 2006 se amplió a **electromecánica, soldadura y calderería (grado medio) y a administración y finanzas y realización y planes de obra (grado superior);** en las ampliaciones de octubre de 2007 se añadieron los ciclos de grado superior de **producción de audiovisuales, radio y espectáculos, sonido, imagen, realización de audiovisuales y espectáculos, sistemas de regulación y control automáticos**

hauek gehitu ziren: **hotz instalazioen mantenimendua, klimatizazioa eta bero ekoizpena (erdi mailakoak) eta sukaldaritza eta merkataritza kudeaketa eta marketina (goi mailakoak).**

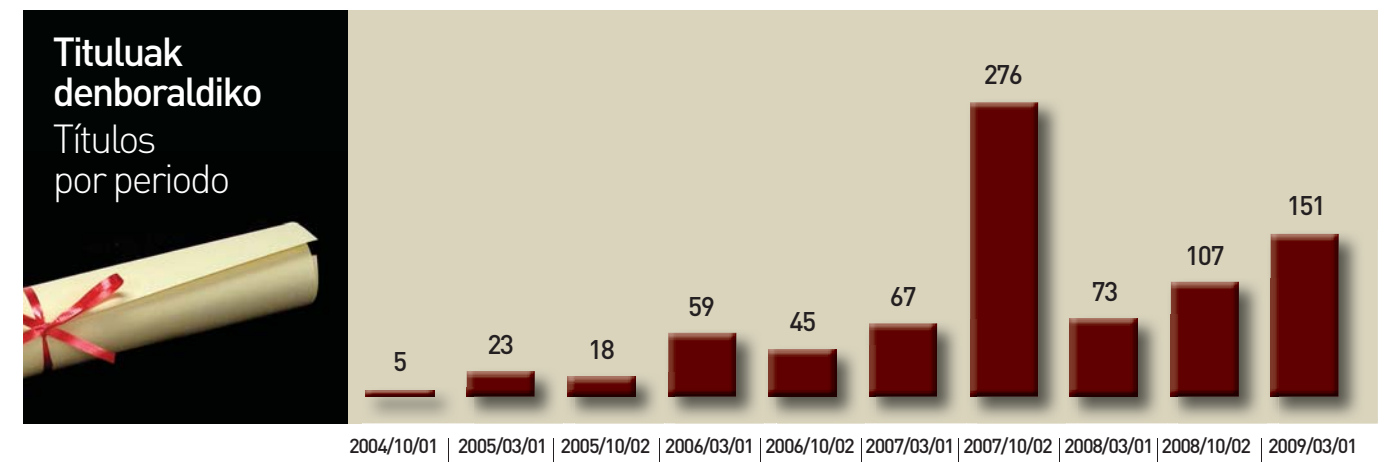
Hori gauzatzeko, 149 aholkularik eta 110 aztertzailek hartu dute parte Egituran. Horiei guztiei eskerrak eman nahi dizkiegu, egin duten lanarengatik, ardurarengatik eta ahaleginarengatik. 54 ikastetxek ere lagundu dute, informazioa eman, izen-emateak jaso eta matrikulazioak bideratzen. Horietan guztietan, administrazio eta idazkaritza langileek lan bikaina egin dute.

11 denboraldi egin ditugu -azken deialdia kontuan hartuta- eta 5.937 hautagai aurkeztu dira guztira. Horiek 19.299 GU (Gaitasun Unitate) onartzea lortu dute, hau da, matrikulatutako GUen % 90,55 (horrek agerian uzten du aholkulariek eginiko lan ona); horrez gain, 824 hautagaik lortu dute Taldean eskatutako titulua eta beste hamarnaka lagunek eskaintza partzialean edo matrikula librean eskuratu dute.

y administración de sistemas informáticos y en marzo de 2008 se extendió al mantenimiento de instalaciones de frío, climatización y producción de calor, (grado medio) y de restauración y de gestión comercial y marketing (grado superior).

Para llevar a cabo esta acción el Dispositivo ha contado con la colaboración de 149 asesores y 110 evaluadores, a los que queremos agradecer su trabajo, su dedicación y esfuerzo. También hemos contado con la colaboración de 54 centros informadores, de inscripción y matriculación en la que destacaríamos la magnífica labor llevada a cabo por las administrativas y personal de secretaría.

En los 11 periodos que hemos realizado se han presentado -contando la última convocatoria- 5.937 candidatos que han obtenido el reconocimiento de 19.299 UC's que representan el 90,55% de las UC's matriculadas (lo que resalta la buena labor de asesoramiento realizada por los asesores); además 824 candidatos han conseguido el título solicitado en el Dispositivo y varias decenas más han acabado de obtenerlo por oferta parcial o matrícula libre.





LHren Euskal Agentziaren Gaitasunaren Ebaluazio Sailak eskerrak eman nahi dizkie bereziki IKASLANeko zentzoei

Hauk dira Egituran parte hartu duten hautagaien datu orokorrak:

- **Adina:** % 70ek 35 urtetik gora ditu, eta batez besteko adina 39 urtekoa da.
- **Lan egoera:** % 55ek lanpostu finkoa du eta % 30ek aldi baterakoa. Hautagaien % 10 autonomia da eta gainerako % 5a langabezian dago.
- **Lan ibilbidea:** Hautagaien batez besteko lan esperientzia 14 urtekoa da.
- **Lan historiala:** Hautagaien % 49k LH edo DBH titulua du; % 23k Eskola Graduata edo Eskola Ziurtagiria eta gainerakoek, % 28k, LH II edo Unibertsitateko titulazioa.
- **Izen-ematearen helburuak:** Hautagaien % 77k titulua eskuratzeko hartu du parte prozesuan. % 15ek dakiena egiaztatze (12,7) eta gainerako % 8ak (32,7) ezagutzeko handitzeko eta bestelakoengatik.
- **Lan interesa:** Oso balorazio positiboa eman diote ikaskuntza (7,4/10) eta lan garapena (7,4/10) bultzatzeari; balorazio negatiboa, berriz, enpresan gora egiteko eta lanpostu hobea lortzeko aukerari eman diote (6,1/10).
- **Prozesuaren gogobetetasuna:** oro har, hautagaiak nahiko pozik daude faseekin eta prozedurarekin (7,5). Baita zerbitzua ematen dutenak, informatzaileak, aholkulariak eta aztertzaileak ere (7,8).

LHren Euskal Agentziaren Gaitasunaren Ebaluazio Sailak eskerrak eman nahi dizkie bereziki IKASLANeko zentzoei eginiko lanarengatik, Egituran eginiko matrikulazioen % 83 bideratu dutelako.

## Gaitasunak Aitortzeko Egitura berria.

Errege Dekretua argitaratu ostean, Azterketa Sailak hainbat aldaketa eta berrikuntza egin beharko ditu orain arteko prozedura Errege Dekretu berrian jasotako baldintzetara egokitze. Hauk dira garrantzitsuenak:

- Hautagaien betebeharrak: 3 urteko esperientzia gutxienez, edo 300 orduko prestakuntza azken 10 urteetan II. eta III. mailako GUetarako. Egoitza baimena indarrean edukitzea.
- Gaitasun unitateak baino ezingo dira aitortu, ez heziketa moduluak edo zeharkakoak.
- Emaizte egiaztatutako edo egiaztatu gabeko gaitasunaren arabera izango da.

El perfil de los candidatos que han participado en el Dispositivo ha sido el siguiente

- **Edad:** Alrededor del 70% superan la edad de 35 años siendo la edad media de 39 años.
- **Situación Laboral:** El 55% tienen empleo fijo, alrededor del 30% son temporales, el 10% autónomo y el resto, 5%, están en situación de desempleo.
- **Historial Profesional:** Tienen una experiencia laboral media de 14 años
- **Historial Educativo:** El 49% de los candidatos están en posesión del título de FP I o ESO el 23% Graduado Escolar o Certificado de Escolaridad y el resto, 28%, FP II o titulación universitaria.
- **Objetivos de la inscripción:** El 77% participa en el proceso para obtener un título. El 15% lo hace para que se le reconozca lo que sabe (12,7) y el 8% (32,7) restante para ampliar conocimientos o por otros motivos.
- **Interés profesional:** Se valoran muy positivamente el impulso al aprendizaje (7,4/10) y al desarrollo profesional (7,4/10) y negativamente las posibilidades de promoción en su empresa y el encontrar un mejor empleo (6,1/10).
- **Satisfacción con el proceso:** En general puede decirse que el candidato está bastante satisfecho con las fases y el procedimiento (7,5). Lo mismo puede decirse de los proveedores del servicio, informadores, asesores y evaluadores (7,8).

Desde el Área de Evaluación de la Competencia de la Agencia Vasca de la F.P. queremos agradecer, especialmente, la labor llevada a cabo por los centros de IKASLAN que han realizado el 83% de las matriculaciones materializadas en el Dispositivo

## El nuevo Dispositivo de Reconocimiento de la Competencia.

La publicación del Real Decreto supone una serie de cambios e innovaciones que el Área de Evaluación deberá llevar a cabo para adaptar el procedimiento que teníamos hasta ahora a los requisitos establecidos en el nuevo Real Decreto. Algunas de las más importantes son:

- Requisitos de los candidatos: 3 años de experiencia, mínima, o 300 horas de formación en los últimos 10 años para UC de nivel II y III. Poseer permiso de residencia en vigor.
- Solamente se podrán reconocer unidades de competencia, no los módulos educativos o transversales.
- El resultado se expresará en términos de competencia

- Hautagai batek Profesionaltasun Ziurtagiri baten Gaitasun Unitate guztiak eskuratzen dituzenean, eskumena duen lan administratzailea joko du, prestakuntza moduluak salbuespena lortu ostean, ziurtagiria eskuratzeko.
- Hautagai batek LHko Titulu baten Gaitasun Unitate guztiak eskuratzen dituzenean, eskumena duen lan administratzailea joko du, lan moduluak baliozkotu eta heziketa moduluak (edo zeharkakoak) eta titulua eskuratzeko baldintzak gainditu ostean, titulua bera eskuratzeko.
- Estatuko administrazio orokorrak Ebidentzia Gidak egingo ditu, eta Egiturak egokituko ditu ondoren Euskal Herrian erabiltzeko.
- Errege Dekretu hau urtebeteko epean ezarri beharko da Euskal Autonomia Erkidegoan.

### Azken puntu hori betetzeko, beste bi deialdi egin ziren:

- 1.- Lan esperientzian eta ikasketa ez formaletan jasotako gaitasunak aitortzeko prozedura bat, "Mendeko Pertsonen Arreta Soziosanitarioa Ematea Erakunde Sozialetan" Profesionaltasun Ziurtagiriko lau GUetan (2009ko irailaren 14ko agindua). Eskaera asko jasoko zirela aurreikusita, lehen aldiz aurreinskripzioa egin zen, baliabideen arabera partaide kopuru egokia aukeratzeko. 1300 hautagai aurkeztu ziren eta lan esperientzia handienaren arabera 508 lagun aukeratu ziren.
- 2.- Enplegu eta Hezkuntza sailek "Pertsonen Arreta Soziosanitarioa Ematea Etxean" Profesionaltasun Ziurtagiriko hiru GUetarako prestakuntza ez formala aitortzeko deialdia egin zuten (2009ko urriaren 13ko agindua). Prestakuntza ekintza horretan parte hartzen ari diren 430 lagunek gaitasun probak egingo dituzte GU bakoitzerako prestakuntza prozesua amaitzeko.

Bi deialdi horiek ekainean amaituko dira.

Egun, Eusko Jaurlaritzak gaitasun profesionalaren Dekretua argitaratzeko zain gaude, Errege Dekretua garatuko duena, Egiturak datorren ikasturtean nolako hedadura duen jakiteko.

"Desde el área de Evaluación de la Competencia de la Agencia Vasca de FP queremos agradecer especialmente la labor llevada a cabo por los centros de IKASLAN"

demostrada o no demostrada.

- Cuando un candidato obtenga todas las Unidades de Competencia de un Certificado de Profesionalidad se dirigirá a la administración laboral competente para, tras la exención de los módulos formativos, obtener el certificado correspondiente
- Cuando un candidato obtenga todas las Unidades de Competencia de un Título de F.P. se dirigirá a la Administración Educativa competente para, tras la convalidación de los módulos profesionales correspondientes y la superación de los módulos educativos (o transversales) y condiciones de acceso al título, poder obtener el mismo.
- La Administración General del Estado elaborará las Guías de Evidencia que serán adaptadas por el Dispositivo para su aplicación en el País Vasco.
- Este Real Decreto deberá ser implementado en la Comunidad Autónoma antes del plazo de un año.

### En cumplimiento del último punto se abrieron dos nuevas convocatorias:

- 1.- Un procedimiento para reconocer las competencias adquiridas mediante experiencia laboral y aprendizajes no formales en las cuatro UC's que componen el Certificado de Profesionalidad de "Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales" (orden del 14 de septiembre de 2009). Ante el previsible alto número de solicitantes se realizó, por primera vez, una preinscripción para seleccionar un número de participantes que fuera asumible en función de los recursos disponibles. Se presentaron 1300 candidatos y fueron seleccionados, en función de la mayor experiencia laboral, 508 personas.
- 2.- Un reconocimiento de una formación no formal convocada para las tres UC's que componen el Certificado de Profesionalidad de "Atención sociosanitaria a personas en el domicilio" por los departamentos de Empleo y Educación (orden del 13 de octubre de 2009). Los 430 participantes en la acción formativa realizan pruebas de competencia al finalizar el proceso formativo para cada UC.

Estas dos convocatorias están previstas que finalicen en el mes de junio.

En la actualidad estamos a la espera de la publicación del Decreto del Gobierno Vasco sobre reconocimiento de la competencia profesional que desarrolle el Real Decreto y de conocer cual va a ser el alcance del Dispositivo para el próximo curso.