

IMH ELGOIBAR

Txandakatze bidezko formazio sistema berritzailearen jardunaldia

Elgoibarko Makina Erremintaren Institutuak, Frantziako CESI erakundearekin elkarlanean jardunaldia antolatu zuen joan den martxoaren 21ean, txandakatzearen (enpresan lana eta ikastetxean formazioa uztartu) formazio sistema aurkezteko. Txandakatze sistema Estatu mailan guztiz ezezaguna da, aitzitik Europan oso hedatuta dago, batez ere Frantzian, baita unibertsitate mailan ere.

Jardunaldiaren helburua zen txandakako irakaskuntza sistemak eskaintzen dituen aukerak azaltzea, alternatiba izanik unibertsitate mailako ikasketetan eta enpresen beharrei egokitutako langile kualifikatuak lortzeko orduan. Jardunaldia enpresa-arduradunei, hezkuntza-zentroetako zuzendari eta orientatzaileei, enplegu-agentzietako arduradunei, aukeraketa-aholkularitzetako arduradunei eta, oro har, enpleguarekin eta prestakuntzarekin zerikusi duten guztiei zuzenduta zegoen.

IMHk formazio sistema hau eskaintzen duen Ingeniaritzan erabiltzen duela 10 urte, estatu mailan aitzindariak izanik. Emaitzek arrakasta bermatzen dute ingeniariak enpresen neurriira prestatzerako orduan: titulodun %90ak ingeniari-tza ikasketak ekin zituzten enpresa berean jarraitzen du, ikasketak amaitu ondoren.

Jardunaldia aurkezteko antolatu zen prentsaurrekoan AFMko zuzendari orokorrak azpimarratu zuen etorkizunean seguruenik sektoreak beharko dituen lanbideen atal garrantzitsu bat alternantzia moduko formazio ereduetan oinarritu beharko direla, lana eta ikasketak partekatzea alegia, non kontratatuak izango diren langileak enpresen beharrei erabat egokituta egongo diren.

Jardunaldia Eusko Jaurlaritzako Unibertsitate Sailburuordeak inauguratu zuen eta Confebaskeko Presidentearen hitzek itxi zuten. Azalpenak anitzak izan ziren; Frantzia, Italia eta IMHko Ingeniaritza Eskolaren kasuak ezagutu ziren, enpresetako praktika onak azaldu ziren (Zodiac Taldea, Estarta Rectificadoras, Talleres Aratz eta Goi Alde High Speed) eta baita ikastetxeetako praktika onak (Estia, Aforp, IMH). Mahai inguruan, erakundeetako arduradunek (Hobetuz, Lanbide, Confemadera) eta enpresa arduradunek (Fagor, Ederlan, LKS) parte hartu zuten.



Jornada sobre el innovador sistema de formación en alternancia

El Instituto de Máquina-Herramienta de Elgoibar llevó a cabo el pasado 21 de marzo, en colaboración con el organismo francés CESI, una jornada técnica donde se presentó el sistema formativo en alternancia (combinación de trabajo en empresa y formación), prácticamente desconocido en el Estado y sin embargo, ampliamente extendido en Europa, sobre todo en Francia, incluso a nivel universitario.

El objetivo de la jornada era dar a conocer las posibilidades de que ofrece el sistema de formación en alternancia, como alternativa de estudios universitarios y reclutamiento de personal integrado en las empresas.

Estaba dirigida a los responsables de recursos humanos de empresas, directores y orientadores de centros formativos, agentes de empleo, consultoría de recursos humanos y, en general, a todas aquellas personas relacionadas con la formación y el empleo.

El IMH aplica este sistema de formación en la Ingeniería que imparte desde hace una década, siendo pioneros en el Estado. Los resultados avalan el éxito de esta formación de ingenieros "a la carta" de las

necesidades de la empresa: el 90% de los titulados continúan trabajando en la misma empresa donde iniciaron sus estudios de ingeniería.

En la rueda de prensa organizada para la presentación de la jornada, el director general de AFM destacó que posiblemente en el futuro una parte importante de los empleos que el sector vaya requiriendo sea basados en formaciones como la alternancia, combinación de trabajo y estudio, con una completa adaptación del personal contratado según las necesidades de la empresa.

La jornada fue inaugurada por la viceconsejera de Universidades del Gobierno Vasco y se cerró con el discurso del presidente de Confebas. La exposición fue diversa, desde los casos de Francia, Italia y la Escuela de Ingeniería IMH; se hablaron sobre las buenas prácticas de empresas (Grupo Zodiac, Estarta Rectificadoras, Talleres Aratz y Goi Alde High Speed) y centros formativos (Estia, Aforp, IMH). En la mesa redonda organizada participaron representantes de entidades (Hobetuz, Lanbide, Confemadera) y empresas (Fagor, Ederlan, LKS).