

# Ikaslanek Enplegurako Prestakuntza Sistema berria sustatzen ari da EAEko 3.000 enpresatan

## Ikaslan promociiona el nuevo Sistema de Formación para el Empleo en 3.000 empresas vascas



**IKASLAN EAEKO LANBIDE HEZIKETAKO IKASTETXE PUBLIKOEN ELKARTEAK OTSAILAN EGIN ZION EUSKO JAURLARITZAKO ENPLEGU SAILAK, LANBIDEK ETA HOBETUZ EK BULTZATUTAKO ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA SISTEMA BERRIA ZABALTZEKO ETA SUSTATZEKO PLANARI.**

IKASLAN, LA ASOCIACIÓN DE CENTROS PÚBLICOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE EUSKADI, INICIÓ EN FEBRERO SU PLAN PARA LA DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN DEL NUEVO SISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO, IMPULSADO POR EL DEPARTAMENTO DE EMPLEO DE GOBIERNO VASCO, LANBIDE Y HOBETUZ.

Plana 2012ko otsailetik irailera bitartean garatuko da, eta hainbat fase ditu. Ikaslanen ustez, etengabeko prestakuntzak batez ere krisi-garaian duen garrantzia uzten du agirian.

**HASIERAKO FASEAN, Ikaslanek 3.000 euskal enpresei (ETE-ei eta ETE txikiei) jakinaraziko die** abian dela Enplegurako Prestakuntza Sistema berria.

**BIGARREN FASE** batean, 900 konpainiak Ikaslaneko prestakuntza-arduradunen bisitak izango dituzte informazio zabalagoa jasotzeko; aldi berean, jardunean nahiz langabezian dauden 2.700 langilek informazio zuzena jasoko dute Ikaslanek EAEko hiru lurraldeetan dituen 56 ikastetxeetan.

**HIRUGARREN FASEAN, hamar informazio-jardunaldi egingo dira Gipuzkoako, Bizkaiko eta Arabako hainbat eskualdeetan.** Horietan, enpresariei nahiz langileei Enplegurako Prestakuntza Sistema berriari buruz-ko nahiz Tripartita Fundazioaren hobari-sistemari buruzko informazio zabala emango zaie, azken hori ez baitago oso txertatuta enpresetan, Enplegurako Prestakuntzaren Behatokiaren datuen arabera. Irailean, zabaltze-planari amaiera emango dion jardunaldia egingo da.

Zabaltze-plana garatuko den hiletan zehar, Ikaslaneko ordezkariak **Profesionaltasun Egiaztagiria**k azpimarratuko dituzte bereziki, horietan direlako Enplegurako Prestakuntza Sistema berriaren ardatzak. Horien garrantzia honetan datza: ofizialki egiaztatzen dutela langileak lanbide-kualifikazio nahikoa duela bere lana egiteko. Egiaztagiria horiek lortzeko bide bat baino gehiago dago: prestakuntza, lanbide gaitasuna egiaztatzea (Lanbide Gaitasuna Egiaztatze Egitura erabiliz), eta aurreko bi aukerak konbinatzea.

Profesionaltasun Egiaztagiria duen garrantzia azpimarratu nahi dugu. Izan ere, lehen aldia da Lanbide-Hobetuzen 2012rako prestakuntza-eskaintza horietan oinarritzen dena.

Zabaltze-plan horretan Ikaslanek nabarmentzen duen beste alderdietako bat **Lanbide Gaitasuna Egiaztatze Egitura** da.

El plan, que se desarrollará desde febrero hasta septiembre de 2012, contempla distintas fases y para Ikaslan evidencia la importancia de la formación continua, sobre todo en época de crisis.

**EN LA FASE INICIAL, Ikaslan informará a 3.000 empresas vascas –pymes y micropymes–** de la puesta en marcha del nuevo Sistema de Formación para el Empleo.

**EN UNA SEGUNDA ETAPA, 900 compañías** recibirán la visita de los responsables de formación de Ikaslan para recibir información ampliada, al mismo tiempo que unos 2.700 trabajadores en activo o desempleados serán informados en los 56 centros de Ikaslan, presentes en los tres territorios vascos.

**EN UNA TERCERA ETAPA, se celebrarán diez jornadas informativas en distintas comarcas de Gipuzkoa, Bizkaia y Araba** en las que se informará ampliamente a empresarios y trabajadores del nuevo Sistema de Formación para el Empleo, así como del sistema de bonificación de la Fundación Tripartita, que goza de poca implantación en las empresas, según datos del Observatorio de la Formación para el Empleo. En septiembre tendrá lugar una jornada que dará cierre al plan de difusión.

Durante estos meses en los que se desarrollará el plan de difusión, los representantes de Ikaslan harán especial hincapié en los **Certificados de Profesionalidad**, que son el eje vertebrador del nuevo Sistema de Formación para el Empleo. Su importancia radica en que estos acreditan de forma oficial que el trabajador posee la cualificación profesional necesaria para el desempeño de su trabajo. Los certificados se obtienen bien mediante la formación, bien a través de la acreditación de la experiencia laboral –mediante el Dispositivo de Reconocimiento de la Experiencia Laboral o combinando ambas.

Hay que recalcar que la importancia de los Certificados de Profesionalidad es tal que, por primera vez, la oferta formativa de Lanbide-Hobetuz para 2012 está basada en éstos.

Otro de los puntos que destaca Ikaslan en este plan de difusión



**Leontxo Valverde**  
Ikaslan Gipuzkoako Kudeatzailea



**Iñaki Larrañaga**  
Ikaslan Gipuzkoako Presidentea



**Zigor Esnaola**  
IMHko Formakuntzako Zuzendaria

- Eusko Jaurlaritzako Enplegu Sailak, Lanbidek eta Hobetuzek bultzatu eta Ikaslan Lanbide Heziketako Ikastetxe Publikoen Elkarteak zuzenduko du sustapen-plan hori.
- Profesionaltasun Egiaztagiriak dira Enplegurako Prestakuntza Sistema berriaren ardatzak
- Langile eta enpresariei azalduko zaie nola atera diezaieketen etekina Enplegurako Lanbide Heziketaren inguruan garatzen diren ekimenei.
- Plan horrek agirian utzi du etengabeko prestakuntzak zer-nolako garrantzia duen krisi-garaian.
- 2011n, 27.000 langile birziklatu ziren Ikaslaneko ikastetxeetan.

- Ikaslan lidera este plan de promoción impulsado por el departamento de Empleo de Gobierno Vasco, Lanbide y Hobetuz.
- Los Certificados de Profesionalidad son el eje vertebrador del nuevo Sistema de Formación para el Empleo.
- Explicarán a trabajadores y empresarios cómo beneficiarse de las iniciativas existentes en torno a la Formación Profesional para el Empleo.
- El plan evidencia la importancia de la formación continua en época de crisis.
- En 2011, 27.000 trabajadores se reciclaron en los centros de Ikaslan.

Gaur egun alor batzuetan baino ez dago indarrean, baina gainerako guztietan ere ezartzeko bidean dago. Prestakuntza egiazteko sistema pertsonalizatua eta malgua da, pertsonen duten gaitasuna modu ofizialean egiaztatu eta, motibazio horrekin, bizitzan zehar etengabe ikasi eta lanbide gaitasuna sustatzera bultzatzeko helburua duten Europako beste sistema batzuekin homologatzeko modukoa. Era berean, lan-merkatu lehiakor batean, geroz eta profesional prestatuagoak behar direnean, langileak baldintza hobean kokatzeko helburua ere badu.

## **ZERGATIK DA IKASLAN PLAN HORRETAN LIDERRA?**

2011n, 27.000 langile –jardunekoak nahiz langabeak– birziklatu ziren Ikaslaneko ikastetxeetan.

Euskadiko Lanbide Hezikuntzako Ikastetxe Publikoen Elkarteak harreman iraunkorrak ditu EAEko 9.000 enpresarekin: ia produkzio jardueren % 100 dago horien esku.

- **Hurbiltasunagatik.** IKASLAN-eko ikastetxeak Gipuzkoan, Bizkaian eta Araban daude eta ia lurraldearen % 100 hartzen dute. Hala, informazioa zuzenean helarazten die enpresa eta langileei.
- **Eraginkortasunagatik.** Ikastetxe bakoitzak baliabide eta elementu nahikoak ditu Enplegurako Prestakuntzaren garapeneren ezaugarriak, onurak eta prozedurak ezagutarazteko enpresei eta langileei.
- **Unibertsaltasunagatik.** Plan hori EAEko enpresa-ehun osoari zuzentzen zaio, eta dagoeneko gaitasuna frogatua eta aitortua duten ikastetxe-sare batean oinarritzen da.
- **Iraunkortasunagatik.** Plana ikastetxe partaideetan egonkortu nahi da, garatu beharreko ekimenak, sortutako agiriak eta elkarrekintzarako eremuak aprobetxatuta.

es el **Dispositivo de Reconocimiento de la Experiencia Laboral**, que actualmente está en vigor sólo en algunas familias pero se encuentra en vías de implantación en las demás. Éste es un sistema, personalizado y flexible, de reconocimiento homologable a otros sistemas europeos cuya misión es reconocer a las personas aquellas competencias que ya poseen con el fin de certificárselas oficialmente y motivarlas para el incremento de su competencia profesional y el aprendizaje a lo largo de la vida. Se trata también de situar a los trabajadores en mejores condiciones ante un mercado laboral competitivo que precisa de profesionales cada vez más preparados.

## **¿POR QUÉ IKASLAN LIDERA ESTE PLAN?**

En 2011, más de 27.000 trabajadores –en activo o desempleados– se han reciclado en los centros de Ikaslan.

La Asociación de Centros Públicos de Formación Profesional de Euskadi mantiene relaciones de forma habitual y permanente con 9.000 empresas vascas, que suponen prácticamente el 100% de las actividades productivas.

- **Por proximidad.** Los centros de IKASLAN están implantados en Gipuzkoa, Bizkaia y Araba, llegando prácticamente al 100% territorio, y la información se hace llegar de forma directa a empresas y trabajadores.
- **Por operatividad.** Cada centro dispone de los elementos y recursos necesarios para hacer conocer a empresas y trabajadores las características, beneficios y procedimientos del desarrollo de la Formación para el Empleo.
- **Por universalidad.** Este plan está dirigido a todo el tejido empresarial de la CAPV, y se apoya en una red de centros con capacidad demostrada y reconocida.
- **Por permanencia.** Se espera que este plan se haga estable en los centros participantes, aprovechando las iniciativas a desarrollar, la documentación creada, los espacios de interacción.