

# IEFPS MIGUEL ALTUNA GLHBI IEFPS USURBIL GLHBI

## Bikaintasunezko Urrezko Zigiluak erakundeen kudeaketa ziurtatzen du

Usurbilgo Lanbide Eskolak eta Bergarako GLHBI Miguel Altunak Bikaintasunezko Urrezko Zigilua lortu zuten "Club de Gestión de Calidad" deritzan erakundearen eskutik. Erakunde hau EFQMren ordezkaria da Espainia mailan.

Zigilu hau lortzeko aurretik memoria aurkeztu behar izan zuten, bertan ikatetxeen azkenengo urteetako emaitzak eta horiek lortzeko emandako urratsak azalduz 500 puntu baino gehiagoko balorazioa izan zuelarik.

Ebaluazioa egin zutenean zera egiaztatu zuten: Memorian aipatzen ziren kudeatzeko sistemak eta hauek emaitzetan izan zuten eragina. Aldi berean helburuen lorpenean interes taldeen (ikasle, langile, familiak) izan zuten eskuhartzea

Europar Bikaintasunaren Urrezko zigilua lortzeko Ikastetxeek 1997an 1. autoebaluazioa egin zuenetik gaur arte egindako lanaren errekonozimendua suposatzen du.

Azkenengo 10 urte hauetan kudeaketa eta berrikuntza arloan bideak irekitzen joan dira aitzindari izaten ISO 9002: 94 eta Investors in People zertifikatuak lortzen, GUNEKA antolakuntza diseinatzen eta ezartzen, horretarako sarean lan eginez. Erabilitako metodología hori izan da arrakasta handia izan duena proiektu desberdinak zabaltzeko eta ezartzeko IKASLANeko ikastetxeen artean.



## El Sello de Oro de Excelencia Europeo avala el buen hacer de las organizaciones

Los IEFPS de Usurbil y Miguel Altuna de Bergara acaban de ser galardonados con el Sello de Oro de Excelencia Europeo que les ha sido concedido por el Club Gestión de Calidad, representante en España de la EFQM (Fundación Europea para la Gestión de Calidad).

Este sello es concedido a aquellas organizaciones que tras presentar una memoria y pasar una evaluación externa, acreditan una puntuación de +500 puntos.

Durante la evaluación se trata de contrastar y verificar aquellos aspectos recogidos en la memoria y que afectan a los resultados obtenidos por los Centros así como la implicación de los grupos de interés: alumnos, familias y personas en la consecución de los mismos.

La concesión del galardón en Enero de este año ha supuesto un reconocimiento a la labor desempeñada por estos dos Centros desde que realizaron su primera autoevaluación en 1997.

A lo largo de estos años han ido abriendo camino en el ámbito de la gestión y de la innovación aplicando la metodología de trabajo en red que tan grandes éxitos ha reportado a los centros de IKASLAN, siendo pioneros en la obtención de la certificación ISO 9002:94, en el diseño e implantación del proyecto GUNEKA así como en la obtención de la certificación Investors in People

