

MIKEL SARRIEGUI

ADEGIko Ezagutzaren Kudeaketa
eta Prestakuntzako zuzendaria
Director de Gestión de Conocimiento
y Formación de ADEGI

Gero eta garrantzitsuagoa da hezkuntza eta produkzio-arloa elkarlanean aritzea

Cada vez es más importante la colaboración entre el mundo educativo y el productivo

Garai zail hauetan, ziurgabetasuna da zurrta den gauza bakarra. Zygmunt Bauman-ek "modernotasun likidoa" deitu dio. Baumanen arabera, dena ezegonkorra da: gizakien arteko loturak behin-behinekoak dira, eta epe luze bakarria norbera da. Ez dago denborarik ideiak solidotu daitezen. Egiten duguna egiten dugula, momentukoa da.

Bada, hoguei urte hauetan, Ikaslanek zalantzarik gabeko arrakasta lortu du: bi hamarkadatan bere xedearekiko leial izatea. Horrek frogatzen du garai likido hauetan oraindik ere errealitate eta ekimen solidoak badaudela.

Egunero ahalegintzeaz, lan egiteaz eta sakrifikatzeaz gain, zintzotasunez, ausardiaz eta jarritako helburuak lortzeko egoskorkeriaz jokatzean gertatzen da hori. Eta hori guztia eskuzabaltasun eta talentu handiz, eta berrikuntzarako eta zerbizurako joera frogatuarekin.

Zorionak hogeigarren urteurrenean, Adegiren eta Gipuzkoako enpresen izenean.

Garai-aldaketa batean gaude, eta ez aldaketa-garai batean. Garai-aldaketa horren ezaugarri nagusia ekonomiaren globalizazioa da. Ezagutu dugun krisirik txarreneko unerik txarrenean gaude. Enpresek garai-aldaketara egokitu behar dute, krisirik txarrenean aurrera egin ahal izateko. Krisi guztiek izan dute finantza-osagaia, baina, krisi honetan, osagai hori inoiz baino larriagoa da. Eta, gainera, krisi demografikoa ere hartu behar da kontuan; gaur egun, ezkutuan dago, baina indarrez azalduko da, berandu baino lehenago.

NIRETZAT, OHORE HANDIA DA IKASLANEN HOGEIGARREN URTEURREN HONETAN PARTE HARTZEA, ADEGIREN ETA GIPUZKOAKO ENPRESARIEN IZENEAN.

ES PARA MÍ UN HONOR PARTICIPAR EN ESTE VIGÉSIMO ANIVERSARIO DE IKASLAN Y HACERLO EN NOMBRE DE ADEGI Y REPRESENTANDO A LOS EMPRESARIOS DE GIPUZKOA.

En los tiempos en los que nos está tocando vivir la única certeza que tenemos es la incertidumbre. Es lo que Zygmunt Bauman ha definido como la "modernidad líquida" en la que todo es inestable, en la que los vínculos humanos son provisionales y en la que el único largo plazo es uno mismo. No se da tiempo para que ninguna idea solidifique. Hagamos lo que hagamos es de momento, por ahora.

Pues bien, Ikaslan, sus veinte años cuyo aniversario celebramos hoy, su éxito indudable, la fidelidad a su misión a lo largo de estas dos décadas, son la demostración de que en estos tiempos líquidos que al parecer corren, hay todavía realidades e iniciativas sólidas.

Es lo que sucede cuando al esfuerzo, el trabajo y el sacrificio diario, se une la honradez, la valentía e incluso la tozudez por alcanzar los objetivos trazados. Todo ello con grandes dosis de generosidad, talento, y un probado espíritu innovador y de servicio.

Enhorabuena y felicidades por este veinte aniversario, en nombre de Adegí y de las empresas de Gipuzkoa.

Estamos asistiendo a un cambio de época, no a una época de cambios. Cambio de época caracterizado por la globalización de la economía. Estamos padeciendo el peor momento de la peor crisis que hemos conocido. Las empresas están teniendo que adaptarse al cambio de época, tratando de sobrevivir a la peor crisis, que tiene una componente financiera que otras no han tenido con esta intensidad. A todo ello hay que añadir la crisis demográfica, que está latente pero va a emerger con fuerza más pronto que tarde.

Badakigu datozen urteetan sortuko den enplegua prestakuntza ertainekoa eta handikoa izango dela. Bestalde, bilakaera demografikoa negatiboa da, eta belaunaldien arteko ordezkapena eragotz dezake; izan ere, Confebasken krisiaren aurretik egindako ikerlan batek ondorioztatu zuen ordezkapen-tasa 0,6koa zela, eta hezkuntza-eskaintzaren eta produktio-sistemaren beharren arteko lotura ez zela egokia.

Illo horretan, gero eta garrantzitsuagoa da hezkuntza eta produkzio-arloa elkarlanean aritzea. Azken urte hauetan, elkarlan horren ondorioz, Euskadiko Lanbide Heziketa eredu bihurtu da gure inguruan, bai eta, zergatik ez, nazioartean ere.

Enpresek aspaldi ulertu zuten punta-puntako lanbide-heziketaren aldeko apustua egin behar zutela, prestakuntza-maila handiko langileak lortzeko eta, horri esker, enpresen lehiakortasuna handitzeko. Hori dela eta, azken urte hauetan, enpresak Lanbide Heziketako zentroetako kudeaketa-organismoetan sartu dira. Askotan, ekarpen ekonomiko handiak egin eta makinak eman dizkiete zentroi, haietan ematen den prestakuntza enpresen beharretara egokitu zedin.

Halaber, Lanbide Heziketako zentroek beste lan garrantzitsu bat egiten dute: Enplegurako Lanbide Heziketaren bidez, prestakuntza ematen diete Gipuzkoako enpresetako langileei. Funtsezko lana da, behar duten prestakuntza lortzen baitute enpresek eta langileek: alde batetik, pertsonen enplegarritasuna handitu egiten da; eta beste batetik, enpresen lehiakortasuna eta produktibitatea hobetu egiten dira.

Eta ezin dugu Lantokiko Prestakuntzako Programa ahaztu. Horri esker, urtero, Gipuzkoako ia 3.000 gaztek praktikak egiten dituzte Gipuzkoako 2.200 enpresatan baino gehiagotan. Gazte horietako askorentzat, enpresa-arloarekin lehen harremana izateko aukera da, bai eta, hainbat kasutan, enplegua lortzeko bidea ere.



Ikaslan hogeituz egon da Euskadiren, ikasleen, familien eta enpresen zerbitzura, eta espero dezagun gutxienez beste hogeituz ere egotea

Que estos veinte años de servicio al país, a los alumnos, a sus familias, a las empresas tengan su continuidad otros veinte años por lo menos

Beraz, Lanbide Prestakuntza aldatzen ari da, eta bada hori frogatzen duen beste adibide bat: txandakako prestakuntza. Hasieran, Ikasi eta Lan ereduaren bidez egiten zen, eta ia zoko ikasturtetik aurrera, Hezibi ereduarekin.

Ikaslan hogeituz egon da Euskadiren, ikasleen, familien eta enpresen zerbitzura, eta espero dezagun gutxienez beste hogeituz ere egotea. Bide horretan, eskua luzatuta izango gaituzue, laguntzeko prest.

Mila esker eta Zorionak!!!!

Sabemos que el empleo que se va a crear en los próximos años va a ser un empleo con una cualificación media-alta. Por otra parte la negativa evolución demográfica puede dificultar el relevo generacional, ya que un estudio realizado antes de la crisis por Confebask preveía una tasa de reemplazo del 0,6 y a su vez una inadecuada relación entre la oferta educativa y la demanda del sistema productivo.

En este sentido, se hace cada vez más importante la colaboración entre el mundo educativo y el mundo productivo. Una colaboración durante estos años que ha provocado que la Formación Profesional en Euskadi sea un referente en nuestro entorno y porque no a nivel internacional.

Hace muchos años que las empresas entendieron la necesidad de apostar por una Formación Profesional puntera que dotara a las empresas de personas cualificadas necesarias para reforzar su competitividad. Por ello, las empresas se han implicado en durante estos años en los órganos de gestión de los centros de FP, realizando en muchos casos importantes aportaciones económicas y dotando de maquinaria a los centros para que la formación impartida se ajuste las necesidades de las empresas.

Muy importante es también el papel que están realizando los centros en la formación de las personas trabajadoras de las empresas guipuzcoanas, a través de la Formación Profesional para el Empleo y que resulta fundamental, realizando una formación que responda a sus necesidades y que permita la mejora de la empleabilidad de las personas y la mejora de la competitividad y productividad de las empresas.

Cómo olvidar el Programa de Formación en Centros de Trabajo (FCT) que permite todos los años que cerca de 3.000 jóvenes guipuzcoanos realicen sus prácticas en más de 2.200 empresas guipuzcoanas, siendo para muchos de ellos el pri-

mer contacto con el mundo de la empresa y constituyendo en muchos casos una importante puerta de acceso al empleo.

Un ejemplo más de la evolución que se está produciendo en la Formación Profesional es la incorporación de la formación en alternancia, primero con el modelo Ikasi eta Lan, y desde el curso pasado con el modelo Hezibi.

Confiamos que estos veinte años de servicio al país, a los alumnos, a sus familias, a las empresas tengan su continuidad otros veinte años por lo menos. En ese camino siempre nos tendréis con la mano tendida para colaborar.

Mila esker eta Zorionak!!!!