



ELKARRIZKETA  
ENTREVISTA

# Gemma Zabaleta

Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburua  
Consejera de Empleo y Asuntos Sociales

**“Ikastetxeak LH berriaren bihotza dira, non aldi berean bi azpisistema izango diren”**

“Los centros constituyen el corazón de la nueva FP, en el que convivirán los dos subsistemas”

ARDURA PARTEKATUAREN BIDEZKO AKTIBATZEAN OINARRITUTAKO EREDUARI JARRAIKI, LAN-MUNDUAN AKTIBOKI TXERTATZEN LAGUNTZEKO TRESNA DA LANBIDE-SVE. ZERBITZU BERRIA DA, EUREN ENPLEGAGARRITASUNA HOBETU NAHI DUTENEI ETA LANGILEEN BITARTEZ LEHIAKORRAGOAK IZATEKO BEHARRA DUTEN ENPRESEI BIDERATUTA DAGOENA.

- Zein egoeratan dago politika aktiboen transferentzia?

- Aurrekontuen banaketa egin dugu eta abian jarri ditugu 2011n burutu beharreko enplegu-politika aktiboak, hala nola, lana eta familia bateragarri egite aldera langileak ordezkatzeko laguntzak, desgaitasuna duten pertsonentzako lanpostu finkoak sustatzea, eta desgaituak enplegu-zentro berezietan lanean hasteko laguntzak eta diru-laguntzak.

Lanerako prestakuntzari dagokionez, bost milioi euro bideratu ditugu lan-munduratzeko xede duten prestakuntza-

CON UN MODELO BASADO EN LA ACTIVACIÓN MEDIANTE LA CORRESPONSABILIDAD, LANBIDE-SVE ES UN INSTRUMENTO FACILITADOR DE LA INSERCIÓN LABORAL ACTIVA. SE TRATA DE UN NUEVO SERVICIO PARA PERSONAS QUE BUSCAN MEJORAR SU EMPLEABILIDAD, ASÍ COMO PARA EMPRESAS QUE NECESITAN SER MÁS COMPETITIVAS A TRAVÉS DE SUS PERSONAS TRABAJADORAS.

- ¿En qué momento se encuentran las transferencias de las políticas activas?

- Hemos procedido a la distribución presupuestaria y puesta en marcha de los programas de políticas activas de empleo a ejecutar en el ejercicio 2011, tales como las ayudas para sustitución de trabajadores por razones de conciliación de la vida laboral y familiar, el fomento del empleo indefinido de las personas con discapacidad, y las ayudas y subvenciones para la integración laboral de las personas con discapacidad en centros especiales de empleo.

**Lanbide  
Heziketako  
sistema integratua  
eratzea dugu  
erronka.**

**Nuestro reto es la  
construcción de un  
sistema integrado  
de Formación  
Profesional.**

baliabideen programara, eta diru-laguntzen deialdia egitea onartu da lanerako lanbide heziketaren azpisistemaren esparruaren barruan; ildo horretan lehenetsua izango du langabeentzako prestakuntza-eskaintzak. Era berean, Lanbide Orientazioko hurrengo deialdia ere onartu da.

Gainera, kontrataziorako laguntza-programa berria abian jartzea onartu da. Programaren hartzaileak krisiak gehien kaltetutako pertsonak dira, lana galdu dutenak eta langabezia-laguntza kobratzen ez dutenak, edo Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta (DBE) kobratzen dutenak.

Aldi berean, Lanbide hiru lurraldeetan duen bulego-sarea hobetzen eta zabaltzen ari gara, herritar guztiak erakundearen zerbitzuak eskuragarriago izan ditzaten.

Agerikoa denez, egoera konplexua eta betea bizi dugu, bai antolaketari dagokionez eta baita funtzionamenduari begira ere, baina gutzia aurrera doa nahiko erritmo egokian.

**- Duela hilabete batzuk jarri da abian LANBIDE-SVE (Euskal Enplegu Zerbitzua). Zeintzuk dira erakundearen lan-ildoak?**

- Langabezia sartzen diren unetik euren edo besteren kontura lanean hasten diren arte herritarrei lagunduko dien zerbitzu publiko bilakatu nahi dugu Lanbide; eta haratago ere iritsi nahi dugu, lanpostura egokitze eta horri eusteko laguntza eskainiko diegu behar dutenei.

Horretarako, kontuan hartuko ditugu sektoreen berezitasunak. Lanbidek modu eraginkorrean eta efizientean erantzungo die enpresen beharrei, horien lan-eskaintzak betez eta prestakuntza-beharrek antzemanez.

Pertsonen eta enpresei eskainiko dizkien erantzunen diseinuan eta kudeaketa-ereduan, Lanbide kontuan hartuko du tokiko izaera, modu horretan erantzunok lurraldearen beharretara eta ezaugarrietara egokitze eta enplegua sortzeko tokiko ekimenak sustatzeko.

Azkenik, autoenplegua eta ekintzailatza bultzatuko ditugu, batez ere ekonomia iraunkorraren esparruan eta enplegu-hobi berrietan. Ildo horretan, enpresa-ekimena martxan jartzeko eta sendotzeko laguntza eskainiko diegu ekintzaileei.

**- Zeintzuk dira helburu nagusiak?**

- Lehenik eta behin, ahalik eta jende gehienaren lan-aktibazioa lortzea lanpostu finkoari eta kalitatezkoari dagokionez, tokiko ekonomi hazkundera lagunduz, enpresari-sena sustatuz eta enpresen lehiakortasuna hobetuz.

Euskal ekonomiaren eta gizartearen beharretara hobeto egokituko den produkzio-eredua eratzen lagundu nahi du Lanbidek, eta horretarako, zerbitzu- eta tresna-katalogoa erabiliko du bi bezero nagusien beharrei erantzuteko: enpresak eta langileak. Ildo horretan, une bakoitzean beharretan diren kolektiboen enplegarritasuna hobetzera bideratutako neurriek izango dute lehenetsua, tokiko ekintza bateratua bultzatuko da, eta baita ere enplegurako operadore pribatuekiko lankidetzak, Bitartekaritzako eta Lanbide Orientazioko programen bidez.

**- Zein izango da Lanbideren eta INEMen arteko aldea?**

- 2011. urtea trantsiziozkoa izango da, talde humanoak eta teknikoak integratzeko aldia. Lehen etapan, lehen bederatzi

En relación con la formación para el empleo, hemos asignado cinco millones de euros para financiar el programa de recursos formativos al servicio de la inserción laboral, y se ha aprobado la convocatoria de subvenciones en el marco del subsistema de formación profesional para el empleo en materia de formación de oferta preferentemente para personas desempleadas. También se aprobó la próxima convocatoria de Orientación Profesional.

Igualmente, se ha aprobado la puesta en marcha de un nuevo programa de ayudas a la contratación dirigido a las personas más afectadas directamente por la crisis, las que han perdido sus empleos y no perciben la prestación contributiva de desempleo o con perceptores de la Renta de Garantía de Ingresos.

Paralelamente estamos mejorando y ampliando la red de oficinas de Lanbide en los tres territorios, para mejorar el acceso de todos los ciudadanos a sus servicios.

Como se puede observar, nos encontramos en un momento complejo e intenso, tanto a nivel organizativo como funcional, pero que va avanzando a un ritmo razonable.

**- Hace unos meses se ha puesto en marcha el SVE (Servicio Vasco de Empleo) LANBIDE. ¿Qué líneas de trabajo se han marcado?**

- Queremos convertir Lanbide en un servicio público que preste apoyo a las personas desde que entran en desempleo hasta que encuentran un empleo por cuenta propia o ajena y, más allá, para aquellas que lo requieran, un acompañamiento para la adaptación y mantenimiento en el mismo.

Para ello, tendremos en cuenta las peculiaridades sectoriales. Lanbide será proveedor de respuestas eficaces y eficientes a las necesidades de las empresas, cubriendo sus ofertas e identificando sus necesidades formativas.

En el diseño y modelo de gestión de las respuestas a las personas y empresas, Lanbide contemplará su dimensión local para ajustarlas a las necesidades y peculiaridades del territorio, de manera que favorezcan las iniciativas de generación de empleo en el ámbito local.

Finalmente, fomentaremos el autoempleo y la iniciativa emprendedora, especialmente en el marco de la economía sostenible y los nuevos yacimientos de empleo, incluyendo la atención y el acompañamiento a las personas emprendedoras en la puesta en marcha y consolidación de su iniciativa empresarial.

**- ¿Cuáles son los objetivos principales?**

- En primer lugar, conseguir la activación laboral del máximo número de personas en el empleo estable y de calidad, apoyando el crecimiento económico local, fomentando el espíritu empresarial y mejorando la competitividad de las empresas.

Lanbide quiere contribuir a conformar un modelo productivo más adecuado a las necesidades de la economía y sociedad vasca, mediante un catálogo de servicios y herramientas dirigidos a responder a las necesidades de los dos clientes principales: las empresas y las personas trabajadoras. En este sentido, priorizaremos la ejecución de las medidas de mejora de la empleabilidad de los colectivos que más



hilabeteetan gutxi gorabehera, eutsi egingo zaio orain arte Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak, Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Prestakuntza zuzendaritzak eta Lanbidek eskaini duten zerbitzu mailari, betiere enplegua sustatzeko neurriei, enplegarritasuna hobetzeari eta bitartekaritza-zerbitzuei dagokienez.

Bigarren etapan, langile-taldeak, bulegoak eta aplikazio berriak finkatu eta integratu ostean, enplegua sustatzeko lehen neurriak abian direla, 2012ko ekitaldia prestatuko dugu Enplegurako Euskal Estrategia landuz, 2011ko

“ Bost milioi euro bideratu ditugu lan-munduratzeko xede duten prestakuntza-baliabideen programara. ”

otsailaren 2ko Itun Sozial eta Ekonomikoak aurreratutako esparru berriaren ildotik. Programak eta neurriak Euskal Autonomia Erkidegoaren beharretara egokituko dira, eta gure lanean lehentasunezkoak izango dira eskatzailearekiko arreta pertsonalizatua, lan-munduan txertatzeko ibilbide indibiduala, DBEren kudeaketa eta onuradunak aktibatzea, tokiko garapenean aktiboki parte hartzea, informazio orokorreko eta espezifikoko politika, ekintzaitza sustatzea, autoenplegurako eta enpresa berriak sortzeko pizgarriak, enpresentzako zerbitzu berriak, eta gure zerbitzuen eta programen segimendua eta ebaluazioa egitea.



Ezaugarri berrien artean azpimarratzekoa da Gobernantza-eredua, gizarte-eragileek parte hartze aktiboa izango baitute Lanbideren Administrazio Kontseiluaren erabaki-hartzeetan. Izan ere, LANEk bultzatzen duenez, hiru aldeko Kontseilua baita.

- Zein ekarpen egin dezake LANBIDEk ekonomi krisialdian?

- Lanbide enpleguaren aldeko tresna da. Krisiaren ondorioz lana galdu dutenei edo lan-egoera prekarioan

lo requieran en cada momento, favoreciendo la acción local concertada y la colaboración con los operadores privados de colocación a través de programas de Intermediación y Orientación Profesional.

- ¿En qué se va a diferenciar Lanbide del INEM?

- 2011 es un año de transición, un período de integración de equipos humanos y técnicos. En una primera etapa, aproximadamente los nueve primeros meses, mantendremos el nivel de servicios que han venido prestando hasta la fecha el Servicio Público de Empleo Estatal, la Dirección de Empleo y Formación del Gobierno vasco y Lanbide, en relación con las medidas de promoción de empleo, la mejora de la empleabilidad y los servicios de intermediación.

En una segunda etapa, tras el asentamiento e integración de las diversas plantillas, locales, los nuevos aplicativos y el rodaje de las primeras medidas de fomento de empleo, vendrá la preparación del ejercicio de 2012 con el desarrollo de la Estrategia Vasca del Empleo, en el nuevo marco avanzado por el Acuerdo Social y Económico del 2 de febrero de 2011. Se adecuarán los programas y medidas a las necesidades específicas del País Vasco, focalizando la dedicación en el trato personalizado al demandante, los itinerarios individuales de inserción laboral, la gestión de la RGI y la activación de sus beneficiarios, la participación activa en el desarrollo local, la política de información general y específica, la promoción del emprendizaje y los estímulos al autoempleo y la creación de empresas, los nuevos servicios a las empresas, el seguimiento y evaluación de nuestros servicios y programas.

Uno de los nuevos rasgos a destacar es el modelo de Gobernanza con la participación activa de los agentes sociales en la toma de decisiones en el Consejo de Administración de Lanbide, con el carácter tripartito fomentado por la OIT.

- ¿Qué puede aportar LANBIDE en estos tiempos de crisis económica?

- Lanbide es una herramienta de apoyo al empleo que pretende ayudar a la inserción laboral de aquellas personas que a consecuencia de la crisis han perdido el empleo o se encuentran en una situación laboral precaria. Para ello, debe ayudar a optimizar el capital humano de los demandantes de empleo para que puedan competir en el mercado de trabajo de la mejor manera posible.

Así pues, desde la perspectiva de las personas que se desuelgan del empleo, las principales prioridades son ayudarles a buscar un nuevo empleo, ofrecerles servicios de asesoramiento en la búsqueda, y la recualificación y adecuación de su perfil profesional a la nueva situación social.

- ¿Y en aspectos relacionados con la orientación hacia el empleo y los servicios de colocación?

- En el último Consejo de Administración de Lanbide se asignaron 7 millones de euros para el programa de Orientación hacia el empleo, porque aunque es verdad que Lanbide va a utilizar cada vez más medios propios a la Orientación -de hecho ya se ha puesto en marcha el proceso de selección de 60 nuevos orientadores-, se considera muy importante la aportación de las entidades que vienen colaborando. Así mismo el próximo Consejo determinará el programa y la dotación presupuestaria asignada al mismo para la captación de oferta.

- ¿Cuáles son los plazos previstos para las diferentes convocatorias?

- Aún es prematuro para contestar con total exactitud, pero es de esperar que la mayor parte de dichas convocatorias puedan abordarse en el próximo Consejo de Administración.

- ¿Como se valora desde el Departamento de Empleo la labor realizada hasta el momento por los centros de Formación Profesional?

- El papel de los centros de FP es clave, tanto en su vertiente pública, como privada concertada. Los centros dispon-

daudenei lan-munduan txertatzen laguntzea du xede. Horretarako, enplegu-eskatzaileen giza kapitala optimizatzen lagundu behar du, lan-merkatuan modurik egokienean lehia daitezen.

Beraz, enplegutik at gelditzen diren lagunen ikuspegitik begiratuta, lehenasuna izango du haiei lan berria bilatzen laguntzea, bilaketa horretan aholkularitza-zerbitzua eskaintzea, pertsona horiek birgaitzea eta euren lanbide-profila gizarte-egoera berrira egokitzea.

**- Eta enplegu-orientazioarekin eta enplegu-zerbitzuekin lotutako alderdiekin zer gertatuko da?**

- Lanbideren azken Administrazio Kontseiluan erabakienez, 7 milioi euro bideratuko dira Enplegu-orientazio programara. Izan ere, Orientazioaren arloan Lanbidek gero eta baliabide propio gehiago erabiliko baditu ere -60 orientatzaile berri hautatzeko prozesua abian da dagoeneko-, oso garrantzitsua da ildo horretan lanean ari diren erakundeek ekarpena. Halaber, eskaintza jasotzeko programa eta bertara bideratuko den aurrekontuak zehaztuko ditu Kontseiluak hurrengo bilkuran.

**- Deialdietarako zein epe aurreikusi dituzue?**

- Oraindik goiz da zehatz-mehatz erantzuteko, baina deialdi gehienak hurrengo Administrazio Kontseiluan aztertuko ditugulakoan gaude.

**- Zein iritzi du Enplegu sailak Lanbide Heziketako ikastetxeek orain arte egindako lanari buruz?**

- LHko ikastetxeen egitekoa funtsezkoa da, bai publikoena eta baita ere itunpeko pribatuena. Ikastetxeek 2012ko irailerako prest izango dituzte LOEn oinarritutako zikloak; ildo horretan, Estatuko arauekin eta Europako estrategiekin bat, enplegurako lanbide heziketako azpisteman (lanerako edo etengabeko prestakuntzan) egingo den inbertsioa hein handi batean ziklo horietan oinarritutako profesionaltasun-ziurtapena eskuratzeko prestakuntzara bideratuko da.

**- Zein eginkizun izango dute Lanbide Heziketako ikastetxeek etorkizunean etengabeko eta lanerako prestakuntzan?**

- Gaur egun duten posizionamendua, instalazioak eta "know how" delakoa kontuan hartuta, LHko ikastetxeak erreferente izango dira ikastetxe integratua xede izango duen hezkuntza-ereduari begira, atzean utzita betiko LHko institutuaren irudia. Beraz, ikastetxeak LH berriaren bihotza dira, non aldi berean bi azpistema izango diren: lanerako prestakuntza eta hasierakoa.

**- Zer nolako harremana duzue Hezkuntza sailarekin?**

- Bi sailok batera lantzen ari garen ekimenek luze joko dute, eta asko eta oso garrantzitsuak dira. Horren erakusgarri da aurkeztu berri dugun Lanbide Heziketaren III. Plana (2011-2013). Orain arte politika aktiboetan eskumenik izan ez dugunez, prestakuntza-sistema modu zatikatuan eratzea beste aukerarik ez da egon EAEn, eta ondorioz, Hezkuntzako hasierako prestakuntza eta lanerako prestakuntza bakoitza bere aldetik landu dira, edo zailtasun handiekin.

**- Nola gauzatzen da harreman hori?**

- Bi azpistetak modu egokian uztartuko dituen lanbide heziketako sistema integratua eratzea dugu erronka. Etengabeko sistema hori bizitza osoan zeharreko ikaskuntzaren lege bateratuan islatuko da. Legearen zirriborroa argitaratu berri da.

Era berean, lanbide-gaitasunak egiaztatzeko sistema partekatua izango dugu, eta horri esker, langileek euren lanean bereganatu dituzten ezagutzak egiaztatu ahal izango dituzte, lanbide-ziurtagiriak lortze aldera. Enpleguaren esparruko ziurtagiri horiek Hezkuntzako LHko tituluen baliokideak dira.

drán de los ciclos basados en la LOE en su totalidad para septiembre de 2012, y en coherencia con ello y con las normas estatales y las estrategias europeas, la inversión en el subsistema de formación profesional para el empleo (ocupacional o continua) irá encaminada en su mayoría a la formación en los certificados de profesionalidad basados en estos ciclos.

“ Hemos asignado cinco millones de euros para financiar el programa de recursos formativos al servicio de la inserción laboral. ”

**- ¿Qué papel piensa que pueden jugar los centros de Formación Profesional en un futuro en lo relativo a la formación continua y ocupacional?**

- Por su posicionamiento, instalaciones y "know how", los centros de FP son agentes llamados a ser el referente del modelo de formación que impulsará la figura del centro integrado, dejando atrás la clásica imagen de instituto de FP. Por lo tanto, los centros constituyen el corazón de la nueva FP, en el que convivirán los dos subsistemas: la formación para el empleo y la inicial.

**- ¿Cuál es la relación existente con el Departamento de Educación?**

- Las iniciativas conjuntas que ambos departamentos estamos desarrollando y que nos ocuparán en los próximos tiempos, son muchas y muy potentes, y la mejor prueba de ello es la elaboración del III Plan vasco de FP (2011-2013), que acabamos de presentar. La ausencia hasta ahora de la competencia en materia de políticas activas había condenado a Euskadi a una construcción fraccionada del sistema de formación, haciendo que la formación inicial de Educación y la formación para el empleo caminaran por separado o con grandes dificultades.

**- ¿En qué se concreta?**

- Nuestro reto es la construcción de un sistema integrado de formación profesional que conjugue adecuadamente los dos subsistemas de formación profesional en un continuo que tendrá su reflejo en una ley conjunta de aprendizaje a lo largo de la vida, cuyo borrador ha sido recientemente publicado.

Además, dispondremos de un sistema compartido de reconocimiento de las competencias profesionales, que permitirá a las personas trabajadoras acreditar los conocimientos adquiridos en la práctica profesional y facilitará la obtención de los certificados de profesionalidad. Estos certificados son el equivalente en el ámbito del empleo a los títulos de FP de Educación.

