

Krisia, formakuntzarako aukera aparta

Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Ikaslaneko buruek, Jon Landaluze, José Ignacio Angulo eta Iñaki Kondek, hausnarketa egin dute Lanbide Heziketaren eta gaur egungo krisiaren gainean. Mahai-ingurua egin zuten Donostian Confebaskeko prestakuntza-arduradunarekin, Jose Luis Garcia Bengoarekin, eta Amurrioko alkate eta Eudelgo lehendakari-ordearekin, Paul Isasirekin.

La crisis, una oportunidad para la formación

Los directores de Ikaslan Araba, Ikaslan Bizkaia e Ikaslan Gipuzkoa, Jon Landaluze, José Ignacio Angulo e Iñaki Konde, respectivamente, reflexionan sobre la situación y el papel de la Formación Profesional en la actual situación de crisis en una mesa redonda celebrada en Donostia junto al responsable de formación de Confebask, José Luis García Bengoa, y el alcalde de Amurrio y vicepresidente segundo de Eudel, Pablo Isasi.



JOSÉ IGNACIO ANGULO: “Gure ikastetxeetara gero eta langabe eta langile gehiago datoz prestakuntza bila”

JOSÉ IGNACIO ANGULO: “Ha aumentado el número de desempleados y trabajadores que acuden a nuestros centros en busca de formación”



- JOSÉ IGNACIO ANGULO. Bizkaiko Ikaslaneko burua.

“Lanbide Heziketako ikastetxeetan, orain arte optimismoa izan da nagusi, eta produkzio-sektorearen profesional-eskariari erantzuteko gai izan gara. Une hauetan, aldiz, ikasle faltarik ez izan arren, kezkatuta gaude, gazteen artean ziurgabetasun handia ari baita hedatzen, orain zer gertatuko den galdetzen diotelako beren buruari.

Gainera, gure ikastetxeetara beste era bateko ikasle gehiago etortzen hasi direla egiaztatu dugu: langabetuak, lanean dabilen langileak, eta erregulazio-espedituetan sartuta daudenak. Horiek guztiek prestatzea eta kualifikazioa hobetzea dute helburu.

Lanbide Heziketa, edo heziketa hitz batean, oso tresna garrantzitsua dela uste dugu, egungo ekonomia-egoeran ezinbestez kontuan hartu beharrekoa. Aprobetxatu beharreko aukera dugu, beraz, eta are gehiago ezaugarri bat kontuan hartuta: kualifikazio txikiko langileak edo enpresak eskatzen duen prestakuntza ez dutenak direla, hain zuzen, krisiaren ondorioak gehien jasaten ari direnak”.

- JON LANDALUZE. Arabako Ikaslaneko burua.

“Krisiak prestakuntza bultzatzen du. Denok, lana izan ala ez, erabili behar dugu prestakuntza erronka berriei aurre egiteko. Enpresek ere, gaur egun, asti gehiago dute langileak prestatzeko.

- JOSÉ IGNACIO ANGULO. Director de Ikaslan Bizkaia

“Los centros de Formación Profesional hemos pasado de una situación de optimismo, en la que no éramos capaces de atender la demanda de profesionales que el propio sector productivo nos reclamaba, a tener en este momento, no una falta de alumnos, pero sí una preocupación porque se está generando una gran incertidumbre entre los propios jóvenes, que se preguntan qué va a pasar ahora.

Constatamos que, al mismo tiempo, a nuestros centros acuden más desempleados y trabajadores en activo o inmersos en un expediente de regulación en busca de formación para mejorar su cualificación.

Pensamos que la Formación Profesional, la formación en definitiva, es una pieza muy importante a tener en cuenta en la actual situación económica. Es una oportunidad que debemos aprovechar, máxime cuando quienes más están sufriendo las consecuencias de la crisis son las personas con una baja cualificación o no acorde con lo que la propia empresa demanda”.

- JON LANDALUZE. Director de Ikaslan Araba

“La crisis promueve la formación. Todas las personas, tanto las que tienen empleo como las que no, tienen que afrontar los nuevos retos con formación. Y las empresas, en estos momentos, en muchos casos están dedicándole un tiempo que antes no tenían a formar a sus trabajadores.

Luzaroan gabiltza kalitatezko prestakuntza eskaintzen eta orain, erronka handitu egin zaigu. Egoki erantzuteko, antzeman egin behar ditugu produkzio-sektorean sortuko diren premiak, eta horretarako ezinbestekoa dugu Lanbide Heziketako ikastetxeen eta enpresen arteko harreman ona; eta izan ere, horrelakoa da.

Komunikaziorako bideak zabalik daude, bai Jaurilaritzarenak, bai Hobetuz edo lanbide-erakundeenak. Beraz, hobeto ezagutuko ditugu beraien premiak eta, ondorioz, prestakuntzak nolakoa izan behar duen."

-IÑAKI KONDE.

Gipuzkoako Ikaslaneko burua.

"Bat nator langabeak eta erregulazio-espedientearen dutenak prestatzeko beharrek. Baina horrez gain, jakin beharra dago 2011n, ekonomia-jarduerak langileak behar izango dituzten berritza, zerk lagunduko duen merkatuetan lehiatzen.

Komeni da pentsatzea non dagoen balio erantsirik handiena, ondoren, gure ikastetxeetan teknologia berri egokiak ezartzeko. Izan ere, langileak prestatuko dugu urte bat, urte eta erdi, bi urte barru lanean balio erantsia izateko, egoera onean egon dadin.

Esandakoa ikasle berrien prestakuntzan ere erabili behar dugu, argi ikus dezaten Lanbide Heziketak, etorkizunari begira, aukera aparta izaten jarraitzen duela."

- JOSÉ LUIS GARCÍA BENGOA. Confebask.

"Argi dago krisia dela eta, enpresek gaizki pasatuko dutela. Baina esan behar dugu, oro har, langileei eutsi egin nahi dietela. Euskadin oso ondo prestatutako profesionalak ditugu eta enpresariak ez du nahi inondik inora beraiek gabe gelditu, ekonomia suspertzen denean ezin izango duelako lehiatu.

Krisia aprobetxatu, eta hobetu egin behar dugu langileen eta gazteen prestakuntza. Bestela, hazten doazen herrialdeek jan egingo gaituzte, guk baino hobeto edo merkeago produzituko dutelako.

Aztertzen joan behar dugu, halaber, zer gaitasun eta prestakuntza behar izango dituen industriak epe ertainean eta luzean, gero hezkuntza-sisteman ezartzeko, apur bat atzean gelditzen ari baikara.

Izan ere, Europako herrialde gehienetan sakoneko ikerketak egiten dabilta.

Hemen, Lanbide Heziketako Euskal Kontseilua dugu, baina, nire ustez, oso gutxi erabiltzen dugu. Aztertzen ari garen gaia Kontseilu horrek bideratu beharko luke, eta Europan zertan dabilzan ikusi.

Lanbide Heziketako ikastetxeek prest egon behar dute hemendik bederatzi urtera sortuko diren premiei erantzuteko, batez ere, enpresa txikiari ezagutza transferitzeko."

Llevamos mucho tiempo intentando dar una formación de calidad y, lógicamente, en este momento ese reto aumenta. Para acertar, tenemos que detectar las necesidades que se van a generar en el sector productivo, y ahí entra en juego la excelente relación que existe entre los centros de Formación Profesional y las empresas.

A través de las diferentes vías de comunicación abiertas, del propio Gobierno o de sus diferentes organismos como Hobetuz y Lanbide, éstas nos tienen que ayudar a saber cuáles son sus necesidades, sobre qué puntos tenemos que incidir en la formación".

-IÑAKI KONDE. Director de Ikaslan Gipuzkoa.

"Estoy de acuerdo en que tenemos que formar a esos trabajadores que están en desempleo o afectados por un expediente de regulación pero, sobre todo, deberíamos averiguar, en ese horizonte 2011, cuando la actividad económica vuelva a necesitar trabajadores, qué es lo que verdaderamente permitirá competir en los mercados.

Sería conveniente ir pensando donde está el mayor valor añadido y dotar a los centros de esas nuevas tecnologías. Así, formaremos al trabajador para que pueda estar en la parrilla de salida en un año, año y medio, dos años vista, y pueda responder a ese valor añadido que tiene que dar a su trabajo.

Esto también debemos aplicarlo a la formación que recibe el alumno de inicial, a quien hay que hacerle ver que la Formación Profesional sigue siendo una apuesta muy interesante a futuro".

- JOSÉ LUIS GARCÍA BENGOA. Confebask

"Es indudable que, con la crisis, a las empresas les va a tocar atravesar una pequeña o larga travesía del desierto. Pero lo cierto es que, en términos generales, están apostando por su personal. En el País Vasco, tenemos a profesionales muy bien formados y el empresariado tiene claro que no puede prescindir de ellos ya que de ellos dependerá la posición de la empresa y su competitividad en el nuevo escenario que se irá formando tras la superación de la crisis.

Tenemos que aprovechar esta crisis para mejorar la formación de la plantilla y los jóvenes. De lo contrario, países que están en vías de desarrollo se posesionarán mejor, dado que van a producir mejor o más barato que nosotros.

Pero también debemos ir analizando qué competencias y cualificaciones va a necesitar la industria a medio-largo plazo, puesto que hay que ir incorporándolas al sistema educativo antes de que surja su necesidad en ésta.

De hecho, en casi todos los países europeos ya se están realizando estudios con profundidad para detectar estas necesidades de futuro.

Aquí tenemos el Consejo Vasco de Formación Profesional, una herramienta que, a mi parecer, está siendo poco utilizada y que tiene que liderar esta cuestión y ver qué está pasando por Europa.



PABLO ISASI:
"Gaur egun oinarrizkoa da prestakuntza gutxi duena prestatzea, baztertuta gera ez dadin. Izan ere, sustatu egin behar dugu Goi Mailako Prestakuntza"

PABLO ISASI:
"En estos momentos, es fundamental formar a quienes están en riesgo de exclusión con una baja cualificación y potenciar la Formación Superior"

- PABLO ISASI.
Amurrioko alkatea eta Eudelgo lehendakari-ordea.

“Egungo egoeran, krisiari aurre egiteko eta gaitzitzeko faktorerik garrantzitsuenetakoa prestakuntza da. Prestakuntza ezinbesteko ardatza da industriako adar guzti-guztietan, eta berehalako garapenaren ikuspegiari heldu eta beste faktore batzuetan ere txertatu behar dugu, atzeraldia gaitzitzeko.

Los centros de Formación Profesional deben estar perfectamente preparados para las necesidades que existan dentro de nueve años y ser capaces de transferir ese conocimiento sobre todo hacia la pequeña empresa”.

- PABLO ISASI.
Alcalde de Amurrio y vicepresidente segundo de Eudel.

“En la situación en la que nos encontramos, uno de los factores más importantes para poder hacer frente y salir de la crisis es el de la formación, una formación que se hace imprescindible para todos y cada uno de los renglones industriales y enfocarla hacia el desarrollo inmediato que debemos incorporar a otros factores para superar la recesión.

Y en este contexto hay una doble vía; por un lado se hace necesario que las empresas nos orienten en sus necesidades de formación actuales y a corto plazo, ya que son ellas las que mejor conocen el mercado y sus necesidades, y por otro, debe establecerse una subvención específica para la formación de los trabajadores de cara a los próximos cinco años, ya que las personas en situación de desempleo no sólo necesitan consejos, sino un incentivo que les permita recibir esa formación y disponer a la vez de unos recursos mínimos. Tampoco podemos olvidar a las personas en riesgo de exclusión con una baja formación a los que será fundamental su formación.

Por último, orientar y potenciar la Formación Superior.”

- JOSÉ IGNACIO ANGULO.
Presidente de Ikaslan Bizkaia.

“En Euskadi se ha hecho una apuesta estratégica por la Formación Profesional, pero no podemos bajar la guardia. Hay una estrategia a largo-medio plazo como decía José Luis García Bengoa, pero el problema es que tenemos un corto plazo, un hoy, con una situación delicada en este momento. Desde los centros quisiéramos mostrar nuestra mejor disposición a colaborar y os pediríamos a las empresas que nos deis pistas de lo que necesitáis a corto plazo.

También animamos a los trabajadores a aprovechar ese tiempo del que disponen ahora para formarse. Y a Eudel, a los ayuntamientos que lo componen, queremos transmitirles que los centros somos una buena alianza y que pueden contar con nosotros para contribuir a mejorar la situación económica.

Milagros en Lourdes, pero creemos que los centros de Formación Profesional somos un elemento, si no clave, sí muy importante. Queremos dar formación, pero darla bien”.



JOSÉ LUIS GARCÍA BENGOA: “Bederatzi urte barru industriak behar izango dituen prestakuntzak ere azertu behar ditugu, hezkuntza-sisteman sartzeko”

JOSÉ LUIS GARCÍA BENGOA: “También debemos analizar ya las cualificaciones que necesitará la industria dentro de nueve años para ir incorporándola al sistema educativo”

IÑAKI KONDE:
“Ikasle berriari ikus arazi behar diegu Lanbide Heziketak, etorkizunari begira, aukera aparta izaten jarraitzen duela.”

IÑAKI KONDE:
“Al alumno de inicial hay que hacerle ver que la Formación Profesional sigue siendo una apuesta muy interesante a futuro”



Testuinguru horretan, bi bide urratu behar ditugu: batetik, enpresek egungo eta epe laburreko prestakuntza-premiei buruzko orientazioa eman behar digute, enpresek beste inork baino hobeto ezagutzen baitituzte merkatua eta merkatuaren beharrak; bestetik, langileak prestatzeko diru-laguntzak eman beharko lirake hurrengo bost urteetan. Izan ere, langabetuek, aholkuek gain, pizgarriak ere behar dituzte, prestatzeko eta, aldi berean, gutxieneko diru-sarrerak izateko. Era berean, bazterkeria-arriskuan dagoen prestakuntza txikiko jendea ere ezin dugu alde batera utzi; horiek prestatzea funtsezkoa da erabat.

Azkenik, Goi Mailako Heziketa bideratu eta sustatu egin behar da.”

- JOSÉ IGNACIO ANGULO.
Bizkaiko Ikaslaneko burua.

“Euskadin, Lanbide Heziketaren aldeko apustu estrategikoa handia izan da. Baina ezin gara geldirik egon. Izan badugu epe luzerako eta erdirako estrategia, Jose Luis Garcia Bengoak aipatu duen moduan. Baina arazoa oraintxe dugu, epe laburrean, benetan egoera txarra dugulako. Ikastetxeen izenean esan nahi dizuet gu prest gaudela laguntzeko, eta gaur egungo egoeran, zain gaudela enpresek esateko zein lanbide behar duten epe laburrean eta erdian.

Langileak ere animatu egin nahi ditugu, esanez oraintxe dutela astia prestatzeko. Eta Eudeli, bertako udalei, beste zerbait adierazi nahi diegu: ikastetxeak bidelagun onak garela eta gure laguntza izango dutela egoera ekonomikoa hobetzeko.

Mirariak Lurdesen, baina benetan uste dugu Lanbide Heziketako Ikastetxeak garrantzitsuak garela. Prestakuntza eman nahi dugu, baina prestakuntza egokia.”

EMAKUMEA INDUSTRIA SEKTOREAN

José Luis García Bengoa Confebaskeko pres-takuntza-arduradunak emakumeak industria-sektorean duen egoerari buruzko azterlan berri baten emaitza azaldu zuen 'Lanbide Heziketa eta krisialdia' mahai-inguruan.

"Oso ezusteko atseginak izan ditugu. Topiko guztiak apurtzen dira: emakumeek, oro har, gizonezkoek baino absentismo txikiagoa dute. Jaiotzengatiko absentismoa, bestalde, ondo kontrolatuta dago eta ez dio arazorik sortzen enpresari", azaldu zuen García Bengoa.

Ondo egindako lanagatikoa zaletasuna ere "handi-agoa izaten da" emakumeengan gizonekoengan baino, eta kalitateari, ordenari eta lanpostuaren egoerari dagokionez, "askoz hobea izaten da" emakumeengan. Horrek kalitatea hobetzeko eta handitzeko balio du.

Azterlanaren arabera, enpresa batzuk "diskriminazio positiboa egiten hasi dira eta zenbait tailerretan lehentasuna ematen diete emakumeei", adierazi zuen Confebaskeko arduradunak.

Tailerretako matxismoa "beste elementu topiko bat da", García Bengoak adierazi zuenez. "Zenbait emakumek dio arazoa ez dela arbuioa, beraiekiko gehiegizko arreta baizik. Adineko pertsona batzuen jarrera paternalista da alaba gisa ikusten dituztelako".

"Beste topiko bat emakumeek gutxiago irabaztearena da. Kualifikazio txikiagoko funtzioak betetzen dituztenean gertatzen da hori. Normalean soldata txikiagoko lanpostuak betetzen dituzte, baina ez da kontuan hartzen nork betetzen duen lanpostua. Lanbide Heziketa Industrialeko ikasketak egin eta enpresan hiruzpalau urte lanean daramatzaten emakumeek ez dute inolako soldata-diskriminaziorik", esan zuen García Bengoak.

LA MUJER EN EL SECTOR INDUSTRIAL

En el marco de la mesa redonda sobre 'La Formación Profesional y la crisis', el responsable de Formación de Confebask, José Luis García Bengoa, ofreció el resultado de un reciente estudio sobre la situación de la mujer en el sector industrial.

"Nos hemos llevado sorpresas muy agradables. Se rompen todos los tópicos: la mujer, en términos generales, presenta menos absentismo que el hombre, y el absentismo por natalidad está perfectamente controlado y no suele generar problemas a la empresa", explicó García Bengoa.

El gusto por el trabajo bien hecho también "suele ser superior" en la mujer que en el hombre y, cuando hablamos de calidad, el orden y el estado en el que mantienen su puesto de trabajo "suele ser mucho mejor" lo que redundará en la mejora e incremento de la calidad.

De hecho, el estudio constató la existencia de empresas que "ya empezaban a hacer una discriminación positiva, dando preferencia a la mujer en algunos talleres", indicó el responsable de Confebask.

El machismo en los talleres "es otro elemento totalmente tópico", según indicó García Bengoa. "Alguna mujer dice que el problema no es de rechazo, si no más por un exceso de atención hacia ellas, de paternalismo por parte de personas mayores que le ven como una hija".

"Otro de los tópicos es que las mujeres ganan menos. Eso es así cuando desempeñan funciones de menor cualificación, porque normalmente suelen ocupar puestos de trabajo con remuneraciones más bajas, con independencia de quién ocupe el puesto. Pero las mujeres que habían cursado especialidades de Formación Profesional Industrial y llevaban tres o cuatro años trabajando en la empresa, no tenían ningún tipo de discriminación salarial", concluyó García Bengoa.

"Ikerketak dio enpresa batzuek hasi direla emakumeraen aldeko diskriminazio positiboa egiten"

"El gusto por el trabajo bien hecho suele ser superior en la mujer que en el hombre"

